

z dnia 17 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Jeleśnia

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2024 r., poz. 609), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 1-4, art. 37 ust. 3 i 4, art. 38 ust. 1 i 5 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity: Dz. U. z 2022 r., poz. 530) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960), art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (tekst jednolity: Dz. U. z 2019 r., poz. 1461),

**Rada Gminy Jeleśnia
uchwala co następuje:**

§ 1. 1. Ustala się następujące wynagrodzenie dla Wójta Gminy Jeleśnia Pani Anny Wasilewskiej, w skład którego wchodzi następujące składniki:

- | | |
|--|-----------|
| a) miesięczne wynagrodzenie zasadnicze | 10.250,00 |
| b) dodatek funkcyjny w wysokości | 3.150,00 |
| c) dodatek specjalny w wysokości 30% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego | |
| d) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego | |

§ 2. Wójtowi przysługują ponadto nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenia roczne oraz odprawy, których wysokość ustalana jest na podstawie odrębnych przepisów.

§ 3. Traci moc uchwała Nr LXIX/383/2022 z dnia 28 lutego 2022 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Jeleśnia.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Jeleśnia.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 07 maja 2024 r.

Przewodniczący Rady Gminy
Jeleśnia

Andrzej Góra

UZASADNIENIE

Ustalanie wynagrodzenia wójta gminy należy do wyłącznej właściwości rady gminy (art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym). Zgodnie z art. 36 ust. 2, 3 i 4 ustawy o pracownikach samorządowych na wynagrodzenie miesięczne wójta gminy składają się: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek specjalny, dodatek funkcyjny i dodatek za wieloletnią pracę. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego, maksymalny poziom dodatku funkcyjnego oraz wysokość dodatku specjalnego określają przepisy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, przy czym minimalne wynagrodzenie wójta nie może być niższe niż 80 % maksymalnego wynagrodzenia określonego dla tego stanowiska w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych. Wysokość poszczególnych składników wynagrodzenia określona w § 1 ust. 1 uchwały mieści się w limitach wynikających z przepisów rozporządzenia. Wysokość dodatku za wieloletnią pracę określa art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych. Ponadto wójtowi gminy należna jest nagroda jubileuszowa oraz inne składniki wynagrodzenia, zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami.

Na podstawie art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych, uchwałe nadano wsteczną moc obowiązującą, od dnia 7 maja 2024 roku. W tym dniu Wójt Gminy złożyła ślubowanie, a zatem konieczne stało się określenie wysokości wynagrodzenia już od pierwszego dnia nawiązania stosunku pracy. Takiemu rozwiązaniu nie stoją na przeszkodzie zasady demokratycznego państwa prawnego.